



**Optimus**  
Cooperativa Sociale

# INDICE

- METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE
- INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA
- STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
- RISORSE UMANE
- OBIETTIVI E ATTIVITA'
- SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
- ALTRE INFORMAZIONI

## METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale, che adotta le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore come da Decreto 4 luglio 2019, scaturisce da una raccolta dei dati e un monitoraggio continuativo di tutte le persone dell'organizzazione, secondo le proprie competenze e che ha portato alla redazione del documento caratterizzato da un apporto partecipativo e condiviso.

La raccolta dati è stata supportata da un processo strutturato per il reperimento delle informazioni, che ha visto il coinvolgimento dei referenti interni per ciascuna sezione del documento.

Il Bilancio è stato inoltre sottoposto all'approvazione dell'organo statutariamente competente.

Il Bilancio Sociale si conferma per la Cooperativa Sociale Optimus uno strumento di gestione e rendicontazione sociale e finanziaria per una migliore comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti sociali e ambientali dell'attività svolta.

È sostanzialmente confermato per il 2024 l'impianto metodologico attuato lo scorso anno, seppur arricchito di informazioni relative a specifici interventi realizzati in risposta alle mutate esigenze sociologiche che ha caratterizzato l'anno appena trascorso e, più in generale, si avvale di un lavoro più puntuale di raccolta delle informazioni ivi contenute, specie con riferimento al capitolo sulle risorse economiche.

La necessità di adeguare il Bilancio Sociale alle linee guida della riforma del Terzo Settore ha rappresentato un'occasione preziosa per migliorare e accrescere la cultura della trasparenza che da sempre la nostra cooperativa coltiva e valorizza nei confronti di tutti i suoi interlocutori.

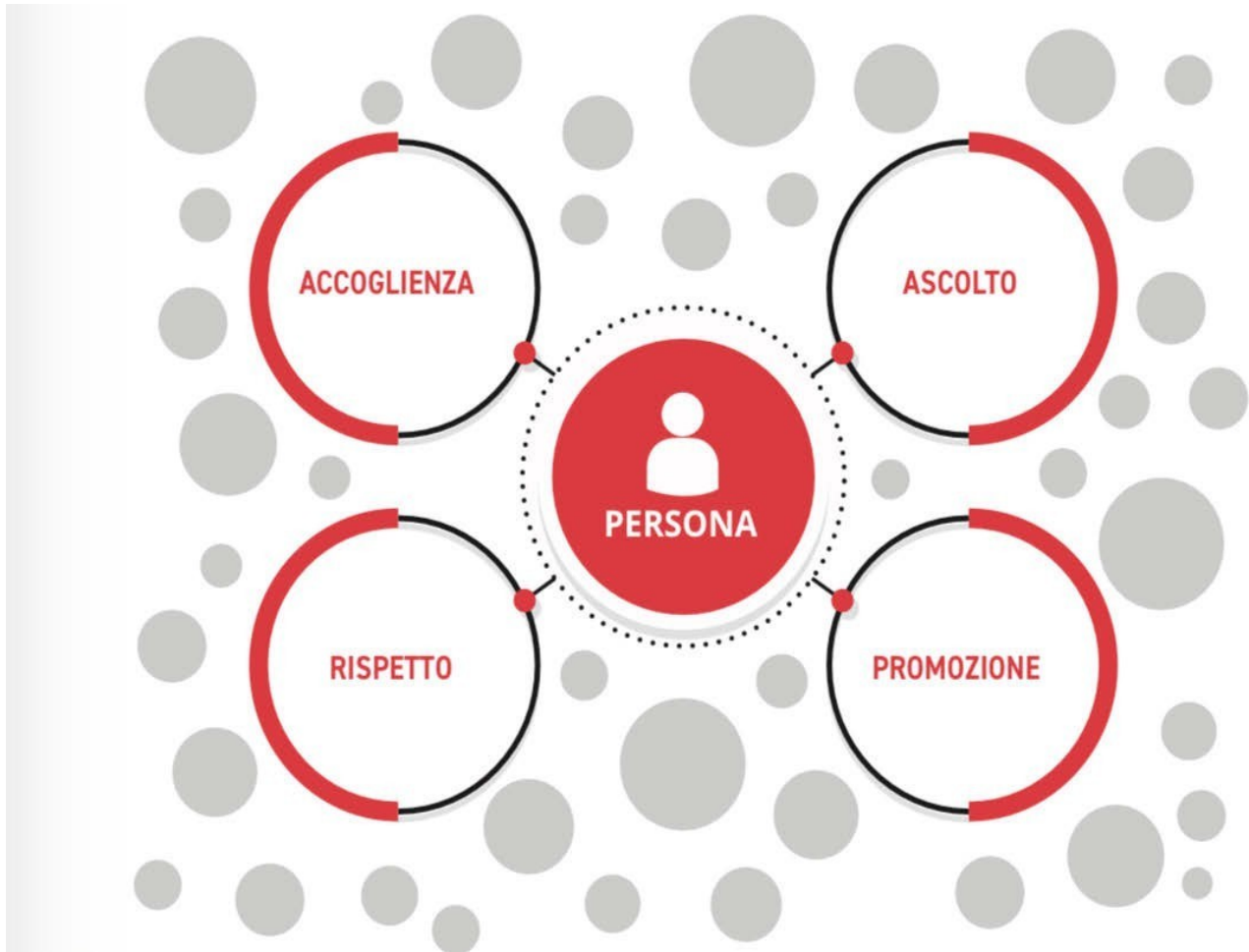
## INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

|                                                                        |                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NOME DELL'ENTE                                                         | OPTIMUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.                                                        |
| SEDE LEGALE                                                            | VIA MAURO MACCHI N. 8 – 20124 MILANO                                                               |
| CODICE FISCALE                                                         | 11671980016                                                                                        |
| PARTITA IVA                                                            | 11671980016                                                                                        |
| FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE | Cooperativa sociale di tipo A                                                                      |
| N. REA                                                                 | MI - 2686325                                                                                       |
| N° iscrizione ALBO DELLE COOPERATIVE SOCIALI                           | C120244                                                                                            |
| TELEFONO                                                               | 02 82397086                                                                                        |
| SITO WEB                                                               | <a href="http://www.cooperativasocialeoptimus.it">www.cooperativasocialeoptimus.it</a>             |
| EMAIL                                                                  | <a href="mailto:direzione@cooperativasocialeoptimus.it">direzione@cooperativasocialeoptimus.it</a> |
| PEC                                                                    | <a href="mailto:info@pec.cooperativaoptimus.it">info@pec.cooperativaoptimus.it</a>                 |
| CODICI ATECO                                                           | 87.99.00                                                                                           |

Le nostre AREE di intervento TERRITORIALI OPERATIVE riguardano le province di Lecco e Como, qui di seguito un elenco delle nostre sedi operative:

| ALTRE SEDI       | AREE TERRITORIALI OPERATIVE                         |
|------------------|-----------------------------------------------------|
| VILLA VIRGINIA   | VIA MONTEGRAPPA 11 – 23888 LA VALLETTA BRIANZA (LC) |
| VILLA AURORA     | VIA DE GASPERI 23 -23849 ROGENO (LC)                |
| VILLA CLARA      | VIA SPINUIDA 20 – 23896 SIRTORI (LC)                |
| CASA LA GINESTRA | VIA FIUME 8 – 23893 CASSAGO BRIANZA (LC)            |
| CASA OLIVIA      | VIA CAVOUR 15 – 22063 CANTU' (CO)                   |
| CASA ARCHE'      | VIA CAVOUR N. 15 – 22063 CANTU' (CO)                |
| CASA MELISSA     | VIA REBECCHINO 12 – 22063 CANTU' (CO)               |
| UFFICI           | PIAZZA MANZONI N. 23 – 23900 LECCO (LC)             |

## MISSION E VISION



# I NOSTRI VALORI

## ACCOGLIENZA

Il nostro abbraccio comprende diversi  
tipidi disagio e nuove forme di povertà.



## STARE CON

Crediamo nel valore  
del vivere insieme, e  
del condividere



## COMPETENZA

Offriamo operatori qualificati e coinvolgiamo  
diverse figure professionali.



## ATTENZIONE AL SINGOLO

Ogni persona è differente e merita un'attenzione esclusiva e  
un percorso personalizzato.



## CREATIVITÀ

Facciamo accoglienza in tanti modi  
inventiamo soluzioni nuove.



## CONTAMINAZIONE

Non vogliamo sostituirci alla società,  
ma condividerla con la nostra passione.



## FORMAZIONE E LAVORO

Diamo strumenti concreti per uscire dalla  
fragilità.



# ATTIVITA' STATUTARIE

## OGGETTO SOCIALE

“ Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del nostro Statuto, la Società Cooperativa ha come oggetto e quali attività lo sviluppo delle comunità locali attraverso la progettazione e la gestione di servizi alla persona.

In relazione a ciò la Cooperativa, quale oggetto sociale, può gestire stabilmente, o temporaneamente, in forma diretta, in appalto, convenzione o concessione con Enti Pubblici o privati in genere.

La Cooperativa ha come oggetto la gestione di residenze comunitarie per accoglienza educativa e terapeutica per minori ed adulti, gestione di case famiglia per mamma e bambino e per tutte le attività rivolte all'assistenza della persona, nonché la gestione di centri di accoglienza ordinaria e straordinaria.

L'attività di assistenza alla persona minore o alla famiglia potrà essere svolta anche presso il domicilio dell'utente.

Il tutto a valersi ai sensi e per gli effetti delle tipologie di attività di cui alla Legge n. 381 dell'8 novembre 1991 e del d.lgs. n. 112 del 3 luglio 2017 e ss.mm.ii.. “

## ATTIVITA' STATUTARIE EFFETIVAMENTE SVOLTE

La Cooperativa Sociale Optimus, in qualità di Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS nella sezione delle cooperative sociali, esercita le proprie attività in conformità al proprio statuto e all'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 – Codice del Terzo Settore. Le attività realizzate nell'esercizio 2024/2025 rientrano tra le seguenti tipologie:

- lett. a) *Interventi e servizi sociali*, rivolti a minori e nuclei genitore-figlio, finalizzati alla tutela, cura, accoglienza e reinserimento sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità;
- lett. c) *Prestazioni socio-sanitarie*, con particolare riferimento al supporto psicologico e clinico-educativo erogato da un'équipe interna dedicata, integrata nei progetti educativi individualizzati (PEI);

- lett. i) *Educazione, istruzione e formazione*, attraverso attività educative non formali, percorsi individualizzati e attività scolastiche di sostegno e reinserimento;
- lett. m) *Attività di inserimento lavorativo di soggetti fragili*: non ancora gestite direttamente, ma attivate attraverso collaborazioni con associazioni esterne del territorio, con le quali la cooperativa ha realizzato negli ultimi tre anni percorsi efficaci di avviamento al lavoro, ottenendo – nei casi seguiti – un tasso di inserimento lavorativo del 100% per gli utenti maggiorenni in uscita dalle comunità.

Optimus non svolge attività legate all'accoglienza e integrazione dei migranti, né gestisce strutture CAS o progetti SAI, concentrando la propria azione esclusivamente sull'area minorile e familiare.

### ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA STRUMENTALE

Nel corso dell'esercizio, la cooperativa ha svolto anche alcune attività secondarie e strumentali rispetto all'oggetto sociale primario, tutte coerenti e funzionali alla missione statutaria, tra cui:

- formazione interna obbligatoria per operatori e coordinatori (PEI, sicurezza, lavoro in équipe, normativa regionale, gestione delle crisi);
- supervisioni cliniche e pedagogiche periodiche, estese anche ad alcuni enti esterni tramite convenzioni;
- supporto organizzativo e consulenza operativa ad altre realtà del Terzo Settore per l'ottimizzazione di strutture educative analoghe;
- occasionale condivisione logistica di spazi con realtà affini, nell'ottica della solidarietà intercooperativa e dell'efficienza gestionale.

Queste attività hanno inciso in misura contenuta sul bilancio complessivo e non sono mai risultate prevalenti, né sotto il profilo economico né sotto quello operativo.

Reti associative, collegamenti con altri enti del terzo settore:

| DENOMINAZIONE            | ANNO | QUOTA VERSATA |
|--------------------------|------|---------------|
| Fondazione Lachesi       | 2021 | xxxxx         |
| Associazione Cometa      | 2021 | xxxx          |
| Cooperativa Sociale Hope | 2023 | € 25,00 €     |

## CONTESTO TERRITORIALE E RELAZIONI ISTITUZIONALI

La Cooperativa opera stabilmente nelle province di Lecco, Como, Monza Brianza, Milano e nei territori limitrofi, in un contesto socio-istituzionale caratterizzato da:

- un incremento delle situazioni di vulnerabilità minorile e familiare, con una crescente complessità dei casi, anche in età precoce;
- maggiore richiesta di accoglienze ad alta intensità educativa, in contesti protetti e con progetti personalizzati multidisciplinari;
- difficoltà cronica nel reperire educatori professionali specializzati, aggravata da rotazioni frequenti e turnazioni H24;
- ritardi nei pagamenti da parte della Pubblica Amministrazione, che impongono alla cooperativa una gestione prudente e proattiva della liquidità;
- discontinuità istituzionale nei rapporti con i servizi invianti, con cambi frequenti di referenti e differenze interpretative delle norme regionali.

Pur non aderendo a reti associative formali (es. Confcooperative o Legacoop), la cooperativa partecipa a tavoli di coprogettazione e confronto tecnico-operativo con i Comuni, e mantiene relazioni stabili con:

- Servizi Sociali e Ambiti territoriali;
- Tribunali per i Minorenni;
- Consultori, NPI e Centri per la Famiglia;
- Scuole del territorio, in ottica di continuità educativa e prevenzione della dispersione.

### Conclusioni

Nel 2024/2025 la Cooperativa Optimus ha confermato la propria vocazione statutaria, promuovendo con coerenza e responsabilità una rete di servizi finalizzati alla tutela, cura e valorizzazione dei minori e delle famiglie fragili. Il lavoro sinergico tra équipe educative, cliniche e gestionali ha permesso di garantire qualità, presenza e personalizzazione degli interventi, nonostante le difficoltà sistemiche del settore. La capacità di mantenere salda la missione e al contempo progettare il futuro con visione strategica costituisce il tratto distintivo del percorso di Optimus.

## AREE D'INTERVENTO

Le nostre azioni si sviluppano in diverse aree di intervento, per accogliere, tutelare e sostenere, con passione e amore, persone in situazioni di fragilità.



---

### AREA MINORI

Le nostre comunità per minori sono delle vere e proprie case, dove bambini e ragazzi provenienti da situazioni di fragilità vengono accolti e accompagnati in una fase del loro percorso di crescita. Con cura e attenzione, i nostri operatori ed educatori lavorano quotidianamente al fianco dei piccoli ospiti, sostenendoli passo dopo passo. Grazie all'istituzione di Piani Educativi Personalizzati e alla partecipazione a diverse attività laboratoriali, creative e sportive, si impara a vivere in un clima sereno e comunitario.

Tutte le comunità educative offrono una copertura educativa 24 ore su 24.

|   |                                       |          |
|---|---------------------------------------|----------|
| 5 | COMUNITÀ EDUCATIVE                    | 50 POSTI |
| 1 | COMUNITA' EDUCATIVA GENITORE – FIGLIO | 11 POSTI |

## AREA NEO MAGGIORENNI

I nostri alloggi per l'autonomia offrono un luogo sicuro e di crescita per i giovani che si affacciano sul mondo degli adulti.

La nostra priorità è formare delle persone autonome in grado di sostenersi con le proprie forze vengono quindi accompagnati in un percorso di inserimento nel mondo del lavoro in modo da fornirgli un'indipendenza economica preludio di una indipendenza abitativa e di un reinserimento sociale.

2

ALLOGGI PER L'AUTONOMIA

10 POSTI

8

MINORI INSERITI IN PERCORSI DI AUTONOMIA

## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ ASSOCIATIVA

| NUMERO | TIPOLOGIA SOCI                 |
|--------|--------------------------------|
| 19     | Soci cooperatori lavoratori    |
| 0      | Soci volontari                 |
| 0      | Soci cooperatori fruitori      |
| 0      | Soci persone giuridiche        |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori |

### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITA' E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori:

| NOMINATIVI          | DATA PRIMA NOMINA | PERMANENZA IN CARICA                | CARICA RICOPERTA   |
|---------------------|-------------------|-------------------------------------|--------------------|
| PIENAZZI ALESSANDRO | 08/03/2024        | FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/26 | PRESIDENTE CDA     |
| PANEPINTO DAVIDE    | 17/11/2021        | FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/26 | VICEPRESIDENTE CDA |
| VACCHI GIANNA MARIA | 17/11/2024        | FINO APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/26 | CONSIGLIERA        |

Descrizione Tipologie componenti CDA:

| NUMERO | MEMBRI CDA                                                   |
|--------|--------------------------------------------------------------|
| 3      | Totali componenti( persone)                                  |
| 2      | di cui maschi                                                |
| 1      | di cui femmine                                               |
| 0      | di cui persone svantaggiate                                  |
| 3      | di cui persone normodotate                                   |
| 3      | di cui soci lavoratori                                       |
| 0      | di cui soci volontari                                        |
| 0      | di cui soci cooperatori fruitori                             |
| 0      | di cui soci sovventori/finanziatori                          |
| 0      | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | altro                                                        |

Modalità di nomina e durata carica:

Gli Amministratori nominati per un periodo di tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori vengono nominati attraverso il voto dell'Assemblea dei Soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2024

si sono svolti n. 5 Consigli di Amministrazione con partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Gli Organi di Controllo della Cooperativa al 31.12.2024 sono i seguenti:

- Revisore Unico

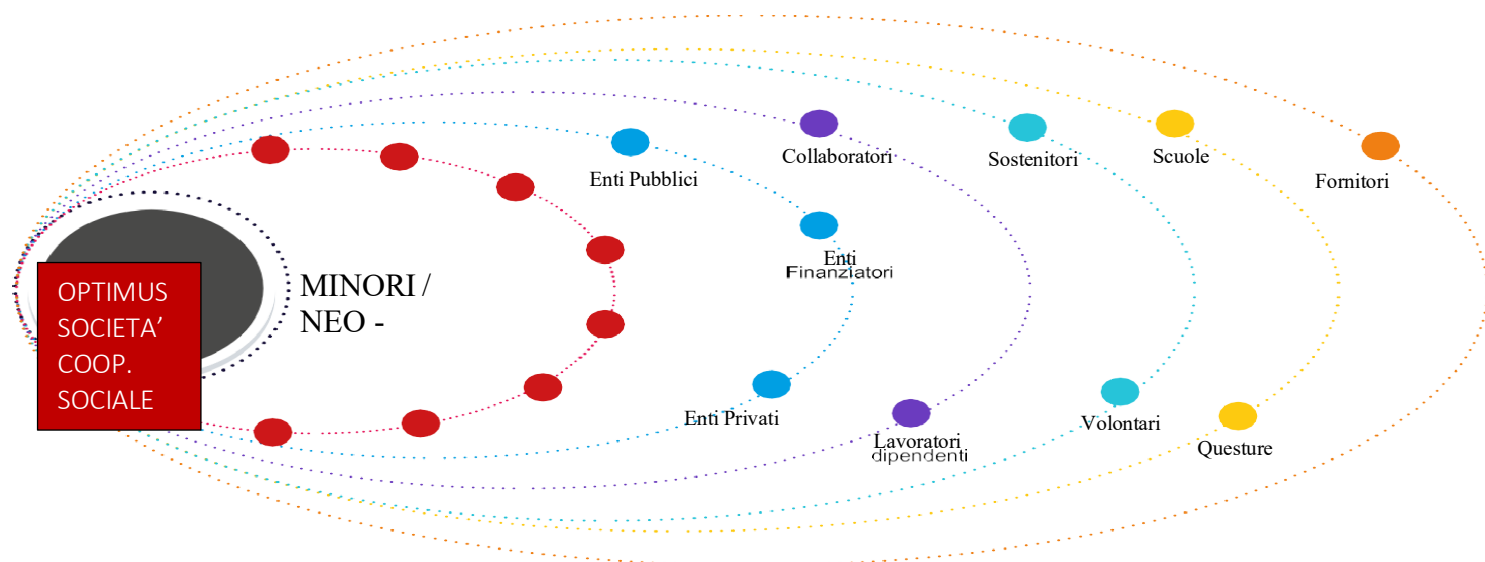
| NOMINATIVO            | CARICA         | ALTRI DATI |
|-----------------------|----------------|------------|
| SCORDAMAGLIA DOMENICO | REVISORE UNICO | 29/05/2024 |

Partecipazione dei soci e modalità anno 2024

| ANNO | ASSEMBLEA          | DATA     | ODG                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | %PARTECIPAZIONE | % DELEGHE |
|------|--------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|
| 2024 | Assemblea dei Soci | 25/04/24 | Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2023<br>Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2023<br>Nomina dell'organo di controllo nella persona del Revisore Unico all'art. 2477 c.c<br>Ratifica nomina nuovo membro del Cda a seguito di cooptazione<br>Nomina CDA<br>Approvazione compensi amministratori nuovo CDA | 0%              | 0%        |

|      |                    |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |    |
|------|--------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|
|      |                    |          | Autorizzazioni ai membri del Cda per incarichi analoghi<br>Varie ed eventuali.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |    |
| 2024 | Assemblea dei Soci | 29/05/24 | Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2023<br>Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2023<br>Nomina dell'organo di controllo nella persona del Revisore Unico all'art. 2477 c.c<br>Ratifica nomina nuovo membro del Cda a seguito di cooptazione<br>Nomina CDA<br>Approvazione compensi amministratori nuovo CDA<br>Autorizzazioni ai membri del Cda per incarichi analoghi<br>Varie ed eventuali. | 60% | 0% |

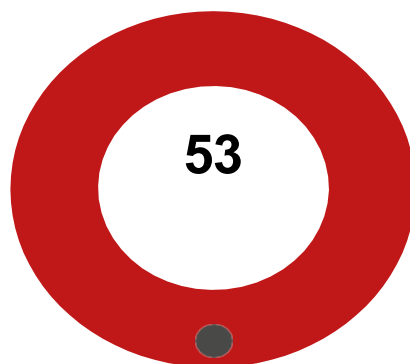
## I NOSTRI STAKEHOLDER



| TIPOLOGIA STAKEHOLDER   | MODALITA' DI CONVOLGIMENTO                                                                                                                                  | INTESITA' |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| MINORI/NEO- MAGGIORENNI | Il nostro obiettivo principale , occuparci delle loro esigenze                                                                                              | 5         |
| ENTI PUBBLICI           | La collaborazione con i principali Enti Locali che collocano presso le nostre strutture gli utenti, concordando con noi progetti educativi per ogni singolo | 5         |
| LAVORATORI DIPENDENTI   | La maggior parte del nostro personale dipendente e socio della Cooperativa in quanto ne condivide gli obbiettivi                                            | 4         |
| SCUOLE                  | Le scuole ci sostengono nei progetti per i minori allo scopo di favorire un inserimento sociale                                                             | 4         |
| QUESTURE                | Ci chiedono supporto per gli utenti reperiti sul territorio                                                                                                 | 3         |

## RISORSE UMANE

### TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE



#### LAVORATORI



**34  
DONNE**



**19  
UOMINI**

Consistenza e composizione del personale al 31/12/24:

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE    | 49 |
| A TEMPO INDETERMINATO – FULL TIME | 43 |
| A TEMPO INDETERMINATO – PART-TIME | 5  |
| A TEMPO DETERMINATO – FULL TIME   | 1  |
|                                   |    |
| di cui:                           |    |
| QUADRO                            | 1  |
| IMPIEGATI                         | 45 |
| OPERAI                            | 3  |

IL CCNL applicato è COOPERATIVE SOCIALI

|          |   |
|----------|---|
| CO.CO.CO | 4 |
|----------|---|

In merito alle retribuzioni gli inquadramenti proposti sono quelli previsti dal ccnl Cooperative Sociali in essere, comprensivo di tutti gli adeguamenti previsti dal rinnovo dello stesso.

Nello specifico

| MANSIONI                 | INQUADRAMENTI                                               |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|
| MANUTENTORI              | LIVELLO B1                                                  |
| EDUCATORI PROFESSIONALI  | LIVELLO D1 o D2 in base al titolo di Laurea e /o esperienze |
| COORDINATORI             | LIVELLO D3                                                  |
| IMPIEGATE AMMINISTRATIVE | LIVELLO D2 e LIVELLO E2                                     |
| SUPERVISOR               | LIVELLO E2                                                  |
| DIRETTORE                | LIVELLO F2Q                                                 |

|                        |   |
|------------------------|---|
| LAVORATORI AUTONOMI    | 8 |
| ASSISTENZA MINORI/ OSS | 3 |
| PSICOLOGI              | 5 |

### ATTIVITA' DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE

I dipendenti vengono formati con i corsi di formazione obbligatoria così come previsto dal decreto 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni.

I corsi e i relativi aggiornamenti svolti sono:

- PARTE GENERALE E PARTE SPECIFICA - RISCHIO MEDIO

Vengono organizzati anche corsi supplementari, al fine di fornire tutte le indicazioni necessarie

in caso di interventi emergenziali

- SERVIZIO ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ' DI LIVELLO 1
- PRIMO SOCCORSO GRUPPO AZIENDE B - C

Inoltre nell'anno 2024 sono stati forniti al nostro personale educativo i seguenti corsi:

- L'EDUCATORE DI COMUNITA' – partecipanti n. 26
- PREVENZIONE, DE-ESCALATION E GESTIONE DELLA VIOLENZA DELL'UTENZA NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI – partecipanti n. 23
- TECNICHE E STRATEGIE PER IL COLLOQUIO EDUCATIVO – partecipanti n. 25

### COMPENSO DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO E DEL REVISORE

Si segnala che sono stati stanziati i compensi per l'organo amministrativo, così come deliberati dall'assemblea dei soci del 29/05/2024

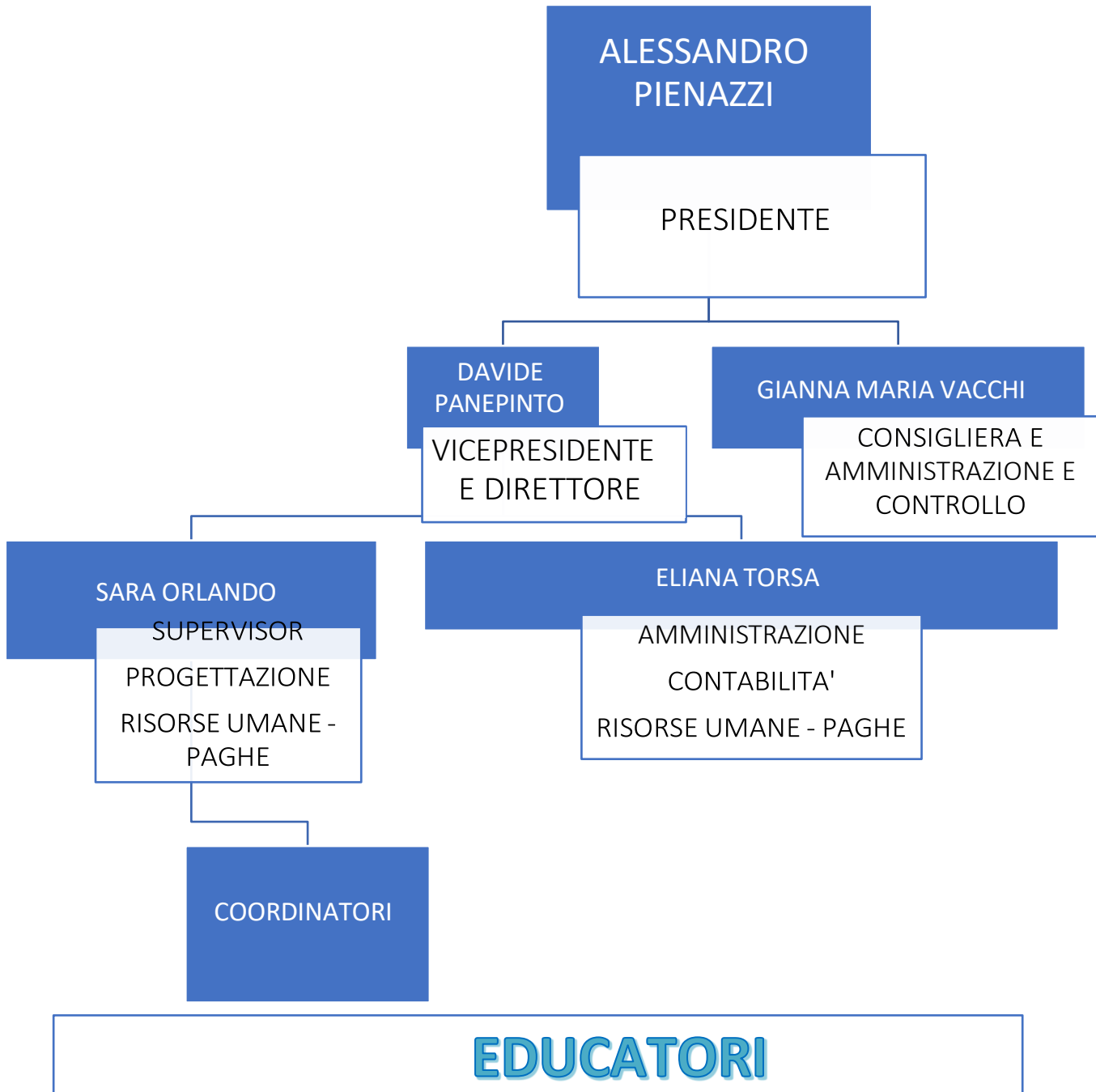
L'importo complessivo dei compensi è pari a € 138.000,00 lordi.

Gli stessi sono stati commisurati, proposti e approvati in sede assembleare in base al lavoro svolto dai singoli membri del Consiglio di Amministrazione e alle dimensioni della Cooperativa stessa.

I compensi approvati non compromettono gli equilibri economici della stessa.

Sempre in data 29/05/2024 è stato nominato il revisore legale unico pattuendo un compenso pari a € 1.000,00 più cassa e iva secondo legge.

## ORGANIGRAMMA



### OBBIETTIVI

Il perimetro statutario della cooperativa include anche alcune attività che, pur risultando formalmente previste, non sono state ancora attivate nel corso dell'esercizio 2024/2025, tra cui:

- l'attivazione interna di percorsi di inserimento lavorativo (es. tirocini interni, orti sociali, laboratori);
- la realizzazione di servizi educativi semiresidenziali o diurni, per minori e nuclei genitore-figlio;
- iniziative culturali, formative e sociali aperte alla cittadinanza, volte a promuovere l'inclusione e la coesione territoriale.

Tali attività rientrano nel Piano di Sviluppo Strategico 2024–2027, già approvato dal Consiglio di Amministrazione, e saranno progressivamente avviate compatibilmente con le risorse disponibili e l'evoluzione della domanda socio-educativa sul territorio.

## SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

v.2.14.2

OPTIMUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMIT

### Stato patrimoniale

|                                                              | 31-12-2024       | 31-12-2023       |
|--------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Stato patrimoniale</b>                                    |                  |                  |
| <b>Attivo</b>                                                |                  |                  |
| <b>B) Immobilizzazioni</b>                                   |                  |                  |
| I - Immobilizzazioni immateriali                             | 11.916           | 12.639           |
| II - Immobilizzazioni materiali                              | 426.419          | 300.359          |
| III - Immobilizzazioni finanziarie                           | 18.473           | 11.450           |
| <b>Totale immobilizzazioni (B)</b>                           | <b>456.808</b>   | <b>324.448</b>   |
| <b>C) Attivo circolante</b>                                  |                  |                  |
| <b>II - Crediti</b>                                          |                  |                  |
| esigibili entro l'esercizio successivo                       | 462.169          | 563.513          |
| <b>Totale crediti</b>                                        | <b>462.169</b>   | <b>563.513</b>   |
| IV - Disponibilità liquide                                   | 240.689          | 359.064          |
| <b>Totale attivo circolante (C)</b>                          | <b>702.858</b>   | <b>922.577</b>   |
| <b>D) Ratei e risconti</b>                                   | <b>4.107</b>     | <b>4.217</b>     |
| <b>Totale attivo</b>                                         | <b>1.163.773</b> | <b>1.251.242</b> |
| <b>Passivo</b>                                               |                  |                  |
| <b>A) Patrimonio netto</b>                                   |                  |                  |
| I - Capitale                                                 | 2.850            | 2.250            |
| IV - Riserva legale                                          | 254.629          | 121.537          |
| VI - Altre riserve                                           | 568.674          | 271.436          |
| IX - Utile (perdita) dell'esercizio                          | (10.162)         | 443.640          |
| <b>Totale patrimonio netto</b>                               | <b>815.991</b>   | <b>838.863</b>   |
| <b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b> | <b>108.622</b>   | <b>76.707</b>    |
| <b>D) Debiti</b>                                             |                  |                  |
| esigibili entro l'esercizio successivo                       | 194.635          | 289.326          |
| <b>Totale debiti</b>                                         | <b>194.635</b>   | <b>289.326</b>   |
| <b>E) Ratei e risconti</b>                                   | <b>44.525</b>    | <b>46.346</b>    |
| <b>Totale passivo</b>                                        | <b>1.163.773</b> | <b>1.251.242</b> |

## Conto economico

|                                                                                                                   | 31-12-2024       | 31-12-2023       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Conto economico</b>                                                                                            |                  |                  |
| <b>A) Valore della produzione</b>                                                                                 |                  |                  |
| 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni                                                                       | 2.079.498        | 2.527.602        |
| 5) altri ricavi e proventi                                                                                        |                  |                  |
| altri                                                                                                             | 50.618           | 2.208            |
| Totale altri ricavi e proventi                                                                                    | 50.618           | 2.208            |
| <b>Totale valore della produzione</b>                                                                             | <b>2.130.116</b> | <b>2.529.810</b> |
| <b>B) Costi della produzione</b>                                                                                  |                  |                  |
| 6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci                                                          | 252.209          | 268.366          |
| 7) per servizi                                                                                                    | 595.331          | 599.567          |
| 8) per godimento di beni di terzi                                                                                 | 160.068          | 134.960          |
| 9) per il personale                                                                                               |                  |                  |
| a) salari e stipendi                                                                                              | 827.272          | 809.866          |
| b) oneri sociali                                                                                                  | 155.021          | 175.468          |
| c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale                     | 56.556           | 53.493           |
| c) trattamento di fine rapporto                                                                                   | 56.556           | 53.493           |
| Totale costi per il personale                                                                                     | 1.038.849        | 1.038.827        |
| 10) ammortamenti e svalutazioni                                                                                   |                  |                  |
| a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni | 31.208           | 20.935           |
| a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali                                                                | 723              | 361              |
| b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali                                                                  | 30.485           | 20.574           |
| Totale ammortamenti e svalutazioni                                                                                | 31.208           | 20.935           |
| 14) oneri diversi di gestione                                                                                     | 61.638           | 23.489           |
| <b>Totale costi della produzione</b>                                                                              | <b>2.139.303</b> | <b>2.086.144</b> |
| <b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>                                                     | <b>(9.187)</b>   | <b>443.666</b>   |
| <b>C) Proventi e oneri finanziari</b>                                                                             |                  |                  |
| 16) altri proventi finanziari                                                                                     |                  |                  |
| d) proventi diversi dai precedenti                                                                                |                  |                  |
| altri                                                                                                             | 3                | 3                |
| Totale proventi diversi dai precedenti                                                                            | 3                | 3                |
| <b>Totale altri proventi finanziari</b>                                                                           | <b>3</b>         | <b>3</b>         |
| 17) interessi e altri oneri finanziari                                                                            |                  |                  |
| altri                                                                                                             | 978              | 29               |
| Totale interessi e altri oneri finanziari                                                                         | 978              | 29               |
| <b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>                                               | <b>(975)</b>     | <b>(26)</b>      |
| <b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>                                                          | <b>(10.162)</b>  | <b>443.640</b>   |
| <b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>                                                                         | <b>(10.162)</b>  | <b>443.640</b>   |

**Composizione Capitale Sociale:**

| Capitale sociale                                 | 2024      | 2023      | 2022      |
|--------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| capitale versato da soci operatori lavoratori    | € 2850,00 | € 3150,00 | € 3150,00 |
| capitale versato da soci operatori volontari     | 0         |           |           |
| capitale versato da soci operatori fruitori      | 0         | 0         | 0         |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0         | 0         | 0         |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0         | 0         | 0         |