

OPTIMUS SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA'  
LIMITATA

**BILANCIO SOCIALE**  
**AL 31 DICEMBRE 2021**

# SOMMARIO

1. Identità e governance .....	4
1.1. Informazioni generali.....	4
1.2. Missione e valori di riferimento .....	4
1.3. Relazione sociale.....	6
1.4. Struttura .....	6
1.4.1. Composizione e attività del Cda.....	7
<a href="#">1.4.2. Composizione della compagine sociale</a>	
1.4.2. Attività di revisione.....	7
2. Performance sociale.....	8
2.1. Portari di interessi interni .....	8
2.2. Portatori di interesse esterni.....	9
2.3. Progetti e aree di intervento.....	10
3. Dimensione economica.....	11
3.1. Conto economico .....	11
3.2. Mutualità prevalente.....	12

## PRESENTAZIONE

Il Bilancio sociale è uno strumento che rappresenta la responsabilità sociale nei confronti degli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders.

La responsabilità sociale della Cooperativa abbraccia tre versanti: la responsabilità economica-finanziaria, la responsabilità sociale e la responsabilità ambientale.

Dunque la Cooperativa assume come proprio il principio della sostenibilità, ovvero “soddisfare i bisogni delle generazioni attuali senza compromettere la capacità di quelle future di soddisfare i propri”.

Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell’ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall’esigenza degli organi sociali delle cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l’azione svolta nell’ambito dell’attività mutualistica dell’impresa.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

Il bilancio sociale ci consente di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

# 1. IDENTITÀ E GOVERNANCE

## 1.1. INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione:	<b>OPTIMUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA</b>
Sede legale:	Torino - Strada della Cebrosa n. 86
Forma giuridica di riferimento:	S.r.l.
Tipologia:	Cooperativa Sociale di tipo A
Data di costituzione:	16/01/2017
C.F.:	11671980016
N° iscrizione Albo società cooperative:	C120244 data di iscrizione: 17/02/2017
Sezione: cooperativa a mutualità prevalente Categoria:	Cooperative sociali
Categoria attività esercitata:	altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)
Sito internet:	<a href="http://www.cooperativasocialeoptimus.it">www.cooperativasocialeoptimus.it</a>
Email:	<a href="mailto:direzione@cooperativasocialeoptimus.it">direzione@cooperativasocialeoptimus.it</a>

## 1.2. MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO

La cooperativa si occupa di progetti a sfondo sociale e collabora a diverso titolo con enti pubblici e privati.

La mission della Cooperativa è quella di promuovere una nuova dimensione sociale e culturale, nella quale gli utenti possano appassionarsi alla semplicità del rapporto fiducioso con le persone adulte.

Gli obiettivi sono:

- La centralità della persona umana e la sua piena valorizzazione
- Il lavoro, l'educazione, la pratica della partecipazione intesi come elementi fondanti il diritto di cittadinanza delle persone
- Il sostegno alla promozione e allo sviluppo delle comunità locali
- La ricerca di nuove partnership. Lavoro di rete, collaborazione e partecipazione come caratteristica sia interna che nello scambio tra soci, sia esterna nella gestione dei rapporti con i diversi attori sociali per la individuazione delle soluzioni più opportune di fronte ai bisogni emergenti sul piano sociale.

Si identifica da subito come Cooperativa Sociale di Tipo A, e pone come finalità la promozione sociale e l'integrazione attraverso la gestione di servizi socio-educativi.

La cooperativa si ispira ai seguenti principi: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti

mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Destinatari di tali prestazioni sono tutti coloro che richiedono assistenza, in questo settore si pone l'attività della Cooperativa volta a soddisfare un servizio di carattere fondamentalmente sociale, fornendo persone preparate e qualificate ma soprattutto attente e disponibili all'esigenza dell'assistito, affinché possa sentirsi seguito e curato.

### 1.3. RELAZIONE SOCIALE

Considerato lo scopo mutualistico della società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto: gestione di comunità educative e alloggi per l'autonomia di tipo educativo.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Nella realizzazione dell'oggetto Sociale, la cooperativa si potrà avvalere nel corso dell'esercizio, secondo quanto previsto dallo Statuto Sociale, di Soci Lavoratori sotto forma di lavoro subordinato, di collaborazione autonoma e di Soci Volontari. La tutela dei Soci Lavoratori che presteranno la loro opera in Cooperativa è garantita dallo Statuto Sociale, dal Regolamento Interno e dal C.C.N.L. delle Cooperative Sociali vigente.

A tutti i prestatori di lavoro, in qualsiasi forma, la Cooperativa cercherà di garantire opportunità di lavoro a condizioni particolarmente favorevoli sia per l'aspetto professionale che economico.

## 1.4. STRUTTURA

### 1.4.1. COMPOSIZIONE E ATTIVITÀ DEL CDA

Presidente e legale rappresentante: **PALTRO GIANFRANCO**

Consiglieri: **PANEPINTO DAVIDE - VACCHI GIANNA**

7

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 1 volta nel corso del periodo. Le scelte principali che sono state discusse ed approvate sono di seguito elencate:

- Apertura conto corrente;

I consiglieri di amministrazione hanno ricevuto compensi lordi nel corso del presente esercizio pari a euro 6.815,00.

### 1.4.2. ASSEMBLEA DEI SOCI

La cooperativa sociale alla data del 31 dicembre 2021 si componeva da 3 soci.

NOMINATIVO	SOCIO DAL	TIPOLOGIA DI SOCIO
PALTRO GIANFRANCO	2018	Socio volontario
PANEPINTO DAVIDE	2017	Socio dipendente
VACCHI GIANNA	2021	Socio dipendente

L'assemblea dei soci è stata convocata n. 4 volte nel presente esercizio sociale per deliberare sui seguenti argomenti:

- valutazione e approvazione del bilancio 2019
- nomina di un consigliere delegato
- valutazione e approvazione del bilancio 2019
- compensi amministratori;

### 1.4.3. ATTIVITÀ DI REVISIONE

La cooperativa non ha subito revisioni ministeriali nel corso del 2021

## 2.PERFORMANCE SOCIALE

### 2.1. PORTATORI DI INTERESSE INTERNI

I portatori di interessi interni sono stati in via principale i lavoratori della Cooperativa, che nel corso del periodo considerato dal presente bilancio sono stati i seguenti:

8

- 2 soci lavoratori dipendenti con contratto di collaborazione con qualifiche direttive;
- 19 lavoratori non soci dipendenti con contratto a tempo indeterminato con la funzione di educatori;
- 2 lavoratori non soci dipendente con contratto a tempo determinato con la qualifica di educatori;
- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo determinato con la qualifica di educatore scolastico;
- 3 lavoratori non soci dipendenti con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di coordinatore;
- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo determinato con la qualifica di educatore scolastico;
- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di fattorino;
- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di impiegato;
- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di manutentore;
- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo determinato con la qualifica di manutentore;



- 1 lavoratore non socio dipendente con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di operatore colf;
- 2 collaboratori autonomi con contratto annuale con la qualifica di psicologa

Politica verso i Soci lavoratori: la nostra Cooperativa ha sviluppato un atteggiamento di responsabilità in cui ogni operatore assume come diritto-dovere la necessità di ampliamento delle proprie competenze, ponendo il proprio sapere e la propria sensibilità al servizio degli utenti-clienti, anche grazie a una preparazione professionale continua. Particolare attenzione viene posta nel coinvolgimento di tutti gli operatori nella consapevolezza degli obiettivi gestionali.

L'obiettivo della Cooperativa è creare le migliori condizioni lavorative possibili nel rispetto dei vincoli di bilancio, sia dal punto di vista motivazionale sia dal punto di vista economico.

Politica verso i Collaboratori: la politica verso i collaboratori è la stessa applicata ai soci lavoratori.

## 2.2. PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

La OPTIMUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE a R.L., sin dai primi mesi di vita, ha dato molto spazio al rafforzamento e all'ampliamento delle reti collaborative sul territorio locale e nazionale. La cooperativa favorisce nuove forme di partecipazione, reti solidali e di prossimità, con iniziative che partono dal basso e diventano tessere di un mosaico di rigenerazione sociale.

- **Clienti:** sono i richiedenti il servizio (pubblica amministrazione);
- **Fornitori:** aziende che forniscono beni o servizi alla nostra Cooperativa;

Nello sviluppo della missione aziendale e della nostra visione, la nostra Cooperativa tenta di sviluppare, nel corso della sua vita, specifiche politiche nei confronti di ogni categoria di

portatori di interessi. Tutte queste politiche sono specifiche perché orientate verso bisogni differenti ma sono accomunate dalla stessa filosofia e dagli stessi valori.

- Politica verso i Clienti: Vogliamo sviluppare una politica fatta di attenzione alle singole esigenze e la cura di particolari appresi dall'ascolto dei clienti e dalla esperienza dei singoli maturata precedentemente.

- Politica verso i fornitori: Cerchiamo di creare rapporti di lavoro stabili e continui con fornitori, privilegiando la ricerca della qualità.

- Politica verso la Pubblica amministrazione: correttezza trasparenza e puntualità caratterizzano i nostri rapporti con la Pubblica amministrazione.

### 2.3. PROGETTI E AREE DI INTERVENTO

La Cooperativa Sociale Optimus ha come obiettivo la cura di minori, adolescenti anche stranieri non accompagnati, in situazione di grave disagio socio-psicologico e relazionali, a grave rischio di emarginazione, maltrattamento, abuso, devianza, anche sottoposti a provvedimenti civili, amministrativi e penali; condividendo con loro un percorso di analisi, ricerca e sperimentazione di servizi innovativi, rivolti alla prevenzione primaria e secondaria ed alla cura del disagio psico-sociale.

La proposta educativa della Comunità ha l'obiettivo di consolidare negli utenti la coscienza di rapporti di sequela e di obbedienza, che si instaurano attraverso la convivenza con gli educatori e la rilettura in chiave educativa di tutti i momenti della quotidianità.

Ad integrazione dei servizi scolastici offerti dal territorio la Cooperativa Sociale Optimus sta attivando alcuni Laboratori formativi e pre-lavorativi.

I laboratori hanno lo scopo principale di fornire ed acquisire competenze tecnico-professionali, di educare alla socializzazione ed alla "cultura del lavoro".

Ulteriore scopo dei laboratori, utile in particolare per ragazzi con pregressi di scarsa o nulla formazione, ma spesso dotate competenze varie, consiste nell'individuare delle abilità ancora non espresse chiaramente, al fine di indirizzare il ragazzo ad un'attività formativa e/o lavorativa confacente agli interessi ed alle capacità personali evidenziate.

Comunità attive al 31 dicembre 2021

- Casa Lavinia Villa Ginevra apertura al 04/12/2021 Via Cavour 15 Cantù (CO) 22063
- Casa Melissa apertura al 04/12/2021 via Rebecchino 12 Cantù (CO) 22063
- Villa Virginia apertura al 04/12/2021 Via Monte Grappa 11 La Valletta Brianza (LC) 23888
- Villa Aurora apertura al 04/12/2021 via De Gasperi 23/A Rogeno (LC) 23849

## 3. DIMENSIONE ECONOMICA

### 3.1. CONTO ECONOMICO

DESCRIZIONE	AL 31/12/2021
Ricavi	118.646,00
Costi	106.111,00
Proventi e oneri finanziari - straordinari	0
<b>Utile (Perdita)</b>	<b>12.535</b>

La cooperativa durante l'anno 2021, ha raccolto ricavi da rette di frequenza delle comunità per euro 118.646 euro complessivi.

Per quanto riguarda i costi, il valore del personale dipendente è stato pari a 82.444,00 euro e per servizi a euro 10.480.

## 3.2. MUTUALITÀ PREVALENTE

Secondo quanto disposto dall'art. 2514 del cc. la cooperativa realizza lo scambio mutualistico con i soci instaurando con gli stessi rapporti di lavoro subordinato o autonomo.

Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci è descritto nella nota integrativa al bilancio del medesimo periodo e per l'anno 2020 - 2021.

12

Il legale rappresentante

PALTRO GIANFRANCO